

# АДМИНИСТРАЦИЯ

# ЧЕБАРКУЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

Челябинской области

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«26» апреля 2021 г. № 233

Об утверждении Положения об оплате труда работников казенных учреждений Чебаркульского городского округа подведомственных администрации Чебаркульского городского округа и Управлению жилищно -коммунального хозяйства администрации Чебаркульского городского округа

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законам "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" от 06.10.2003г. №131-ФЗ, Постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008г. №275-П "О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе ЕТС по оплате труда работников областных и государственных учреждений", Постановлением главы Чебаркульского городского округа от 14.03.2017г №124 "О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов местного самоуправления Чебаркульского городского округа, оплата которых осуществляется на основе ЕТС по оплате труда работников муниципальных учреждений", руководствуясь статьями 36, 37 Устава Чебаркульского городского округа.

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников казенных учреждений Чебаркульского городского округа подведомственных администрации Чебаркульского городского округа и Управлению жилищно -коммунального хозяйства администрации Чебаркульского городского округа (прилагается).

2. Отделу ИКТ администрации Чебаркульского городского округа (Епифанов А.А.) опубликовать настоящее постановление в установленном порядке.

3. Данное постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01.04.2021г.

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы по бюджетному процессу, начальника Финансового управления администрации (Таймасова О.Г.)

Глава

Чебаркульского городского округа С.А.Виноградова

Утверждено

постановлением администрации

Чебаркульского городского округа

от "26" апреля 2021 года №233

Положение

об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений подведомственных администрации Чебаркульского городского округа и Управлению жилищно-коммунального хозяйства администрации

Чебаркульского городского округа

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений Чебаркульского городского округа (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 г. № 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений», Постановлением главы Чебаркульского городского округа от 14.03. 2017 г. № 124 « О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казённых учреждений и органов местного самоуправления Чебаркульского городского округа, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений».

2. Системы оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений (далее именуются - работники) устанавливаются с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного [справочника](consultantplus://offline/ref=A84BA0723D3AE34ED2D92EA0B8F9AC0FE4DB9F14E96C57CD039A393F58GFE) работ и профессий рабочих;

2) тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих;

3) единого квалификационного [справочника](consultantplus://offline/ref=A84BA0723D3AE34ED2D92EA0B8F9AC0FECDC9F15EE640AC70BC3353D885AG1E) должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

4) государственных гарантий по оплате труда;

5) перечня видов выплат компенсационного характера, установленного настоящим Положением;

6) перечня видов выплат стимулирующего характера, установленного настоящим Положением;

7) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на текущий год;

II. Порядок формирования систем оплаты труда работников

3. Оплата труда работников включает:

оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера.

4. Системы оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений устанавливаются в положениях об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений, утверждаемых администрацией Чебаркульского городского округа по представлению отраслевых органов, осуществляющих функции и полномочия главных распорядителей средств бюджета городского округа.

5. Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются в соответствии с профессиональными квалификационными группами, согласно приложениям № 1, 2, 3 к Положения.

6. Размеры окладов (должностных окладов) работников, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам, устанавливается в соответствии с приложением № 4 к Положению.

7. Для расчёта должностного оклада применяется базовая единица в размере 6400 рублей.

8. Должностной оклад определяется путём применения повышающего коэффициента к базовой единице. Размер повышающего коэффициента – до 3х.

9. При исчислении должностных окладов (тарифных ставок заработной платы) работников их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

III. Виды выплат компенсационного характера

10. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных).

11. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с [пунктом 4](#P106) настоящего Положения в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации или Челябинской области.

12. Работодатели принимают меры по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=A84BA0723D3AE34ED2D92EA0B8F9AC0FECD09110E7630AC70BC3353D885AG1E) от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (далее именуется - Федеральный закон) с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанные в абзаце 2 пункте 10 настоящего Положения выплаты отменяются.

13.Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации или Челябинской области, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником).

Порядок и условия осуществления компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на здоровье работников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть ухудшены, а размеры указанных компенсационных мер не могут быть снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=A84BA0723D3AE34ED2D92EA0B8F9AC0FEFD99717E7600AC70BC3353D885AG1E) от 28 декабря 2013 года № 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда" при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.

IV. Виды выплат стимулирующего характера

14. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- выплаты за непрерывный стаж работы;

- премиальные выплаты по итогам работы;

- выплаты, учитывающие особенности деятельности муниципального казенного учреждения и отдельных категорий работников.

15. Размеры и условия выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с [пунктом 4](#P106) настоящего Положения коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в муниципальных учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

16. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, с учетом мнения главных распорядителей средств бюджета городского округа, в ведении которых находятся муниципальные казенные учреждения.

Стимулирующие выплаты конкретизируются в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником).

V. Порядок и условия оплаты труда руководителей

муниципальных казенных учреждений и

их заместителей

17. Заработная плата руководителей муниципальных казенных учреждений и их заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя муниципального казенного учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости муниципального казенного учреждения.

Условия оплаты труда руководителя муниципального учреждения устанавливаются в трудовом договоре (в дополнительном соглашении к трудовому договору), заключаемом на основе типовой формы трудового [договора](consultantplus://offline/ref=A84BA0723D3AE34ED2D92EA0B8F9AC0FECDD9314E96E0AC70BC3353D88A1F08E75D0AF2D6D50A4E051G5E), утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных казенных учреждений и их заместителей, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) рассчитываемой за календарный год определяется отраслевым органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности от 1 до 7.

Показатели оценки сложности руководства муниципальными казенными учреждениями устанавливаются главными распорядителями средств бюджета городского округа, в ведении которых находятся муниципальные казенные учреждения.

18. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей муниципальных казенных учреждений и их заместителей в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации или Челябинской области.

19. Главные распорядители средств бюджета городского округа, в ведении которых находятся муниципальные казенные учреждения, устанавливают руководителям этих учреждений выплаты стимулирующего характера с учетом показателей эффективности деятельности муниципальных казенных учреждений и их руководителей.

Для этого муниципальное казенное учреждение вправе централизовать до 3 процентов лимитов бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников в бюджетной смете.

20. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

21. Должностные оклады заместителей руководителей муниципальных казенных учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений. Другие условия оплаты труда указанных работников устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами муниципальных учреждений, трудовыми договорами.

22. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей муниципальных казенных учреждений устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителям муниципальных казенных учреждений.

VI. Заключительные положения

23. Штатное расписание муниципального казенного учреждения утверждается руководителем муниципального казенного учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих).

24. Основной персонал муниципального казенного учреждения - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполнение работы), направленные на достижение определенных уставом муниципального казенного учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал мунципального казенного учреждения - работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполняющя работ), направленных на достижение определенных уставом муниципального казенного учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал муниципального казенного учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

25. Фонд оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников учреждения.

26. Главные распорядители средств бюджета городского округа, в ведении которых находятся муниципальные казенные учреждения, устанавливают предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных учреждений в размере не более 40 процентов, а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу.

27. Средства, предусмотренные в бюджете Чебаркульского городского округа на увеличение фондов оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, направляются на увеличение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников мунциипальных казенных учреждений в пределах выделенных средств.

Приложение 1

к Положению об оплате работников

муниципальных казенных учреждений

Чебаркульского городского округа

Перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»

Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые, профессии рабочих первого уровня»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе | Базовая единица | Повышающий коэффициент | Должностной оклад (руб.) |
| 1 квалификационный уровень | Уборщик служебных помещений  Дворник  Кассир билетный  Матрос - спасатель | 6400 | 1 | 6400 |

Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые, профессии рабочих второго уровня»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе | Базовая единица | Повышающий коэффициент | Должностной оклад (руб.) |
| 1 квалификационный уровень | Водитель автомобиля | 6400 | 1,25 | 8000 |

Приложение 2

к Положению об оплате работников

муниципальных казенных учреждений

Чебаркульского городского округа

Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые, должности служащих второго уровня»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе | Базовая единица | Повышающий коэффициент | Должностной оклад (руб.) |
| 4 квалификационный уровень | Мастер участка (включая старшего)  Механик | 6400 | 1,75 | 11200 |

Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые, должности служащих третьего уровня»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе | Базовая единица | Повышающий коэффициент | Должностной оклад (руб.) |
| 1 квалификационный уровень | Инженер | 6400 | 1,4 | 9000 |
| 5 квалификационный уровень | Заместитель начальника отдела | 6400 | 2 | 12800 |

Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые, должности служащих четвертого уровня»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе | Базовая единица | Повышающий коэффициент | Должностной оклад (руб.) |
| 1 квалификационный уровень | Начальник отдела | 6400 | 2,5 | 16000 |

Приложение 3

к Положению об оплате работников

муниципальных казенных учреждений

Чебаркульского городского округа

Перечень должностей работников печатных средств массовой информации, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей работников печатных средств массовой информации, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18.07.2008 г. № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых, должностей работников печатных средств массовой информации».

Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые, должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе | Базовая единица | Повышающий коэффициент | Должностной оклад (руб.) |
| 3 квалификационный уровень | Системный администратор | 6400 | 1,5 | 9600 |

Приложение 4

к Положению об оплате работников

муниципальных казенных учреждений

Чебаркульского городского округа

Перечень должностей работников, неотнесенные к профессионнальным квалификационным группам

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Должности, неотнесенные к профессиональным квалификационным группам | Базовая единица | Повышающий коэффициент | Должностной оклад (руб.) |
| Инструктор по противопожарной профилактике | 6400 | 1,25 | 8000 |
| Оперативный дежурный | 6400 | 1,31 | 8400 |
| Старший оперативный дежурный | 6400 | 1,43 | 9200 |
| Оператор системы -112 | 6400 | 1,40 | 9000 |